

**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

Институт управления и регионального развития
Факультет маркетинга и международного сотрудничества

УТВЕРЖДЕНО

Заместитель директора ИУРР

Милешина О.Ю.

Электронная подпись

ПРОГРАММА МАГИСТРАТУРЫ

**ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ
АТТЕСТАЦИИ**

38.04.02 МЕНЕДЖМЕНТ

профиль «Риск-менеджмент и страховой бизнес»

очная

Год набора - 2023

Москва, 2023 г.

Документ подписан электронной подписью

Дата и время подписания: 29.07.2024 15:30

Сертификат: 035EB67F00C9B0B3944D3729A092636FFE

Владелец: Колодкин Владимир Александрович

Действителен с 29.11.2023 по 29.11.2024

Автор(ы)-составитель(и):

доктор экон. наук, профессор,
зав. кафедрой «Финансы и страхование»

А.С. Миллерман

канд. экон. наук, доцент

Т.В. Авдеева

Заведующий кафедрой «Финансы и страхование»:

доктор экон. наук, профессор

А.С. Миллерман

СОДЕРЖАНИЕ

1. Перечень компетенций, которыми должны овладеть обучающиеся в результате освоения образовательной программы.....	4
1.1 При защите выпускной квалификационной работы.....	5
2. Ключевые индикаторы сформированности компетенций.....	6
2.1. Выпускная квалификационная работа.....	6
3. Оценочные материалы, необходимые для оценки результатов освоения образовательной программы.....	10
3.1 Общая характеристика выпускной квалификационной работы.....	10
4. Методические материалы.....	11

1. Перечень компетенций, которыми должны овладеть обучающиеся в результате освоения образовательной программы

- Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий (УК-1)
- Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла (УК-2)
- Способен организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели (УК-3)
- Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия (УК-4)
- Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия (УК-5)
- Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы её совершенствования на основе самооценки (УК-6)
- Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления (ОПК-1)
- Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач (ОПК-2)
- Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды (ОПК-3)
- Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций (ОПК-4)
- Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты (ОПК-5)
- Способен построить интегрированную систему управления рисками (ПК-1)
- Способен формировать методическое обеспечение и осуществляет поддержку и координацию процесса управления рисками (ПК-2)
- Способен формировать стратегическое регулирование, контроль и аудит процесса управления рисками (ПК-3)
- Способен формировать стратегическое управление рисками организации (ПК-4)
- Способен определять эффективное методическое обеспечение для координации управления рисками, внедрять стратегические планы воздействия на риски (ПК-5)
- Способен формировать стратегическое регулирование, контроль и аудит процесса управления рисками, устранять вероятности объема экономических потерь, вероятности стабилизации прибыли, роста стоимости активов, уровня экономической безопасности (ПК-6)
- Способен формировать стратегическое управленческое решения в условиях изменяющейся внешней и внутренней среды организации, пользуясь методами стратегического анализа организации и ее окружения, методами реализации стратегии и методами оценки эффективности стратегического развития страхового бизнеса (ПК-7)
- Способен осуществлять работы с нормативными актами, позволяющими использовать их в практической деятельности, использовать с эффективные методы

формирования и обоснования программ социально-экономического развития организации (ПК-8)

- Способен использовать закономерности поведения людей в организации, особенности индивидуального и группового поведения, языковые особенности, характеристики корпоративной и организационной культуры; формировать основные и современные подходы к управлению персоналом (ПК-9)

1.1. При защите выпускной квалификационной работы

- Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий (УК-1)
- Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла (УК-2)
- Способен организовывать и руководить работой команды, выработывая командную стратегию для достижения поставленной цели (УК-3)
- Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия (УК-4)
- Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия (УК-5)
- Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы её совершенствования на основе самооценки (УК-6)
- Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления (ОПК-1)
- Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач (ОПК-2)
- Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды (ОПК-3)
- Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций (ОПК-4)
- Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты (ОПК-5)
- Способен построить интегрированную систему управления рисками (ПК-1)
- Способен формировать методическое обеспечение и осуществляет поддержку и координацию процесса управления рисками (ПК-2)
- Способен формировать стратегическое регулирование, контроль и аудит процесса управления рисками (ПК-3)
- Способен формировать стратегическое управление рисками организации (ПК-4)
- Способен определять эффективное методическое обеспечение для координации управления рисками, внедрять стратегические планы воздействия на риски (ПК-5)
- Способен формировать стратегическое регулирование, контроль и аудит процесса управления рисками, устранять вероятности объема экономических потерь, вероятности стабилизации прибыли, роста стоимости активов, уровня экономической безопасности (ПК-6)

- Способен формировать стратегическое управленческое решения в условиях изменяющейся внешней и внутренней среды организации, пользуясь методами стратегического анализа организации и ее окружения, методами реализации стратегии и методами оценки эффективности стратегического развития страхового бизнеса (ПК-7)
- Способен осуществлять работы с нормативными актами, позволяющими использовать их в практической деятельности, использовать с эффективные методы формирования и обоснования программ социально-экономического развития организации (ПК-8)
- Способен использовать закономерности поведения людей в организации, особенности индивидуального и группового поведения, языковые особенности, характеристики корпоративной и организационной культуры; формировать основные и современные подходы к управлению персоналом (ПК-9)

2. Ключевые индикаторы сформированности компетенций

2.1. Выпускная квалификационная работа

Код компетенции	Наименование компетенции	Ключевой индикатор
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	Осуществляет критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода
		Вырабатывает стратегию действий
		Использует метод критического анализа проблемных ситуаций
УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	Управляет проектом на всех этапах его жизненного цикла
		Организует управление проектом на всех этапах его жизненного цикла
		Координирует управление проектом на всех этапах его жизненного цикла
УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	Организует работу команды
		Вырабатывает командную стратегию для достижения поставленной цели
		Руководит работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели
УК-4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	Применяет современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах).
		Использует современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия
		Организует работу с применением современных коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия
УК-5	Способен анализировать и учитывать разнообразие	Анализирует разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

	культур в процессе межкультурного взаимодействия	Учитывает разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия Организует анализ разнообразия культур в процессе межкультурного взаимодействия
УК-6	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	Определяет приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки Реализует приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки Формирует приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки
ОПК-1	Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	Решает профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов Формирует обобщения и результаты критического анализа практик управления Использует обобщения и результаты критического анализа практик управления
ОПК-2	Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач	Применяет современные техники и методики сбора данных Использует интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач; Применяет продвинутые методы их обработки и анализа
ОПК-3	Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	Принимает самостоятельные обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную, организационную эффективность и социальную значимость Обеспечивает реализацию организационно-управленческих решений в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды; Организует реализацию организационно-управленческих решений в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды;
ОПК-4	Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием	Руководит проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков

	современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций	Выявляет и оценивает новые рыночные возможности Разрабатывает стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций;
ОПК-5	Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты	Обобщает научные исследования в менеджменте и смежных областях Оценивает критически научные исследования в менеджменте и смежных областях Выполняет научно-исследовательские проекты.
ПК-1	Способен построить интегрированную систему управления рисками	Планирует и координирует нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации Поддерживает эффективные коммуникации в сфере управления рисками и мотивации сотрудников подразделений Разрабатывает совместные предложения по результатам мониторинга эффективности управления рисками со всеми участниками процесса управления рисками и осуществляет консультирование сотрудников по вопросам повышения эффективности управления рисками
ПК-2	Способен формировать методическое обеспечение и осуществляет поддержку и координацию процесса управления рисками	Формирует методологические основы интегральной системы управления рисками, основные принципов разработки локальных нормативных актов по управлению рисками на уровне крупных организаций и подразделений Разрабатывает стандарты организации, методические и нормативные документы в сфере обеспечения функционирования и координации процесса управления рисками Взаимодействует с заинтересованными сторонами по вопросам управления рисками и формирует публичное представление организации в средствах массовой информации в вопросах риск-менеджмента, обеспечивает открытость информации о системе управления рисками
ПК-3	Способен формировать стратегическое регулирование, контроль и	Разрабатывает методологические основы и формирование стандартов стратегического регулирования процесса управления рисками

	аудит процесса управления рисками	<p>Координирует работы по разработке единой стратегии и внедрению политики организации в области управления рисками</p> <p>Организует контроль и аудит процессов управления в чрезвычайной ситуации, антикризисного управления и управления непрерывностью деятельности</p>
ПК-4	Способен формировать стратегическое управление рисками организации	<p>Определяет стратегии и политики в области научно-аналитического обоснования, развития и поддержания системы управления рисками крупных организаций на региональном, национальном и отраслевом уровнях</p> <p>Устанавливает ключевые индикаторы рисков и предельно допустимого уровня для существенных и критических рисков, а также интегрального уровня риска в рамках стратегического управления рисками организации</p> <p>Организует контроль результативности и социально-экономической эффективности системы управления рисками на уровне крупных организаций регионального, национального и отраслевого масштаба</p>
ПК-5	Способен определять эффективное методическое обеспечение для координации управления рисками, внедрять стратегические планы воздействия на риски	<p>Определяет эффективное методическое обеспечение для координации управления рисками</p> <p>Утверждает стратегические планы воздействия на риски</p> <p>Внедряет стратегические планы воздействия на риски современной компании, при помощи инновационных методов и технологий</p>
ПК-6	Способен формировать стратегическое регулирование, контроль и аудит процесса управления рисками, устранять вероятности объема экономических потерь, вероятности стабилизации прибыли, роста стоимости активов, уровня экономической безопасности	<p>Формирует стратегическое регулирование, контроль и аудит процесса управления рисками</p> <p>Прогнозирует вероятности объема экономических потерь</p> <p>Устраняет вероятности стабилизации прибыли, роста стоимости активов, уровня экономической безопасности.</p>
ПК-7	Способен формировать стратегическое управленческое решения в условиях изменяющейся внешней и внутренней среды	<p>Формирует стратегическое управленческое решение в условиях изменяющейся внешней и внутренней среды организации</p> <p>Использует методы стратегического анализа организации и её окружения</p>

	организации, пользуясь методами стратегического анализа организации и ее окружения, методами реализации стратегии и методами оценки эффективности стратегического развития страхового бизнеса	Пользуется методами реализации стратегии и методами оценки эффективности стратегического развития страхового бизнеса
ПК-8	Способен осуществлять работы с нормативными актами, позволяющими использовать их в практической деятельности, использовать с эффективные методы формирования и обоснования программ социально-экономического развития организации	Осуществляет работы с нормативными актами, позволяющими использовать их в практической деятельности
		Использует эффективные методы формирования программ социально-экономического развития организации
		Обосновывает программы социально-экономического развития организации
ПК-9	Способен использовать закономерности поведения людей в организации, особенности индивидуального и группового поведения, языковые особенности, характеристики корпоративной и организационной культуры; формировать основные и современные подходы к управлению персоналом	Использует закономерности поведения людей в организации, особенности индивидуального и группового поведения
		Анализирует характеристики корпоративной и организационной культуры в организации
		Формирует основные и современные подходы к управлению персоналом

3. Оценочные материалы, необходимые для оценки результатов освоения образовательной программы, хранятся в электронном виде на корпоративном сервере (общем диске M:\IURR-BAKALAVR.

3.1. Общая характеристика выпускной квалификационной работы

К защите выпускной квалификационной работы допускаются обучающиеся, успешно завершившие в полном объеме освоение образовательной программы по направлению подготовки и успешно сдавшие итоговый государственный экзамен.

Подготовка и защита выпускной квалификационной работы (ВКР) является завершающим этапом освоения образовательной программы высшего образования по направлению 38.04.02 «Менеджмент». ВКР представляет собой самостоятельную работу, подготовленную студентом под руководством научного руководителя. Целью написания ВКР является систематизация и расширение теоретических знаний, их практическое применение в процессе ее написания.

Этапы подготовки выпускной квалификационной работы:

- выбор и утверждение темы и научного руководителя ВКР, оформление заявления;
- согласование с научным руководителем задания и календарного плана подготовки

ВКР;

- сбор материала и написание ВКР;
- прохождение проверки через систему «Антиплагиат»;
- оформление ВКР и сопровождающих документов;
- предварительная защита ВКР;
- рецензирование ВКР;
- защита ВКР на заседании Государственной экзаменационной комиссии (ГЭК).

Результат защиты ВКР является основанием для принятия решения о присвоении соответствующей квалификации (степени) и выдачи диплома о высшем образовании государственного образца.

Студентам предоставляется право выбора темы ВКР. Студент может выбрать тему из утвержденного списка рекомендуемых выпускающей кафедрой тем ВКР на основании интереса к проблеме, возможности получения фактических данных, а также наличия специальной научной литературы. Студент может предложить свою тему ВКР, если она соответствует направлению и направленности (профилю), по которому он обучался.

Тема ВКР должна быть актуальной и иметь научно-практическую направленность. Тема ВКР должна быть абсолютно одинаковой во всех заполняемых на данном этапе документах, например, в заявлении студента об утверждении темы, приказе об утверждении темы и научного руководителя ВКР, отзыве руководителя и т.д.

Примерная тематика ВКР:

1. Экономические аспекты и перспективы развития личного страхования в России.
2. Разработка стратегии управления финансовыми рисками коммерческой организации.
3. Управление рисками на малом предприятии в России.
4. Анализ совершенствования системы управления национальным хозяйством.
5. Финансовый менеджмент малого бизнеса.
6. Регулирование иностранных инвестиций в РФ: современное состояние и тенденции развития.
7. Совершенствование системы минимизации рисков на примере _____ .
8. Анализ кризисных явлений на предприятии и совершенствование системы риск-менеджмента на примере _____ .
9. Оптимизация бизнес-процессов, как эффективный метод управления операционными рисками.
10. Развитие ипотечного кредитования в России.
11. Анализ финансовой устойчивости и платежеспособности страховой организации.
12. Запуск международного бизнеса по разработке программного обеспечения.
13. Управление рисками в системе банковского менеджмента (на примере _____).
14. Риск-менеджмент в системе антикризисного управления кредитной организацией» (на примере _____).
15. Управление финансовым состоянием предприятия с позиций эффективного риск-менеджмента.
16. Анализ и совершенствование стратегии дифференциации в условиях изменяющейся конъюнктуры рынка.
17. Организация работы региональной сети страховой компании.
18. Страховое мошенничество: понятие, способы совершения, ущерб и меры противодействия.
19. Система управления рисками авто-дилерского предприятия в России.

4. Методические материалы

Для написания ВКР студентам предоставляются методические рекомендации по подготовке и выполнению выпускной квалификационной работы.